

**Программа  
противодействия коррупции в МКУ «Отдел культуры»  
Кантемировского муниципального района на 2024 год**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

**Цель программы:**

Исключение возможности проявления коррупции в организации, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание сотрудников;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить



вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в МКУ «Отдел культуры» Кантемировского муниципального района на 2024 год
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024 год.
<b>Исполнители программы</b>	Работники МКУ «Отдел культуры»: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой – руководителя Воробьёвой Н.В.;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель руководителя Ябанжи И.В.;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду – заместитель руководителя Ябанжи И.В., специалист по кадрам Семенченко А.В.</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана на: <ul style="list-style-type: none"><li>• административно-методическую группу;</li><li>• организационно-хозяйственную группу;</li><li>• группу бухгалтерского учета и планирования;</li><li>• Районный краеведческий музей;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</li></ul>

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКУ «Отдел культуры» Кантемировского муниципального района и механизмы их минимизации.



Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>улучшение условий труда;</li> <li>повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>привлечение спонсорской помощи;</li> <li>информационная открытость деятельности</li> <li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность сотрудников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>пропагандистская и просветительская работа;</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1.	Антикоррупционная экспертиза	По мере необходимости	Работники	Руководитель



	локальных нормативных актов			
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Сотрудники	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Сотрудники	Руководитель, заместитель руководителя
<b>3. Взаимодействие с сотрудниками</b>				
3.1	Ведется работа телефона доверия и горячей линии, размещен «ящик обращений»	Постоянно	Сотрудники	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводится личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Сотрудники	Заместитель руководителя
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Сотрудники	Руководитель
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Сотрудники	Руководитель
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	средств ФОТ	средств ФОТ



### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	нет
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>официальный сайт учреждения <a href="http://www.kultkant.ru/">http://www.kultkant.ru/</a> ;</li><li>информационные стенды учреждения;</li><li>отчеты о мониторинге реализации программы</li></ul>
Кадровые	Специалист по кадрам и исполнители программы

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет руководитель МКУ «Отдел культуры» Кантемировского муниципального района Воробьева Н.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения;
- мониторинга проводимых в учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива учреждения.

### 5. Ожидаемые конечные результаты



Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.